



UNIDAD ACADÉMICA: Facultad de Ciencias de la Administración

CARRERA: Recursos Humanos

DIVISION: Primer Año

TURNO: Noche- Mañana

OBLIGACION ACADÉMICA: Administración y Procesos de RRHH

ANUAL

AÑO: 2007

PROFESOR TITULAR A CARGO: Lic. Jorge Espouey

Firma:

Lic. Cristina Boghosoglouyan

Firma:

1. OBJETIVOS

La asignatura constituye el punto de partida del ciclo de Administración de los Recursos Humanos, compuestos por:

- administración de personal
- desarrollo de recursos humanos
- capacitación
- administración de remuneraciones
- dirección de personal.
-

Revisaremos el marco conceptual de la función de Recursos Humanos, en las organizaciones, su principales procesos y su interpelación con otras áreas de la empresa. El área de Recursos Humanos, como generadora del cambio organizacional y el rol del profesional de Recursos Humanos. Socio-estratégicos. Procesos, métodos y sistemas propios del área y la utilización eficiente y eficaz de los recursos. Las políticas y practicas de los Recursos Humanos.

Expresar las competencias y habilitaciones del Lic. en Recursos Humanos acorde a la génesis de esta carrera.

Repensar el perfil profesional requerido por el medio socio-laboral.

Desarrollar en los alumnos la potencialidad e importancia del rol de los profesionales de Recursos Humanos. El interés por el cambio y el dinamismo tácito de los Recursos Humanos en un mundo globalizado. Insertar a los alumnos en la dinámica organizacional.

Desarrollar en los alumnos los conceptos, códigos y lenguaje propio del profesional.

Desarrollar en los alumnos las competencias necesarias, para desenvolverse en su actividad profesional dentro de los Recursos Humanos.



2. CONTENIDOS

Unidad 1: Introducción

Función organizada. Las funciones en la empresa. La función de Personal. Causas y consecuencias. La gestión de los Recursos Humanos. Su pasado y evolución. Objetivos de la administración de Recursos Humanos.

Unidad 2: El Trabajo

¿Qué es el trabajo? Elementos esenciales. El trabajo en el mundo primitivo. El trabajo en la edad media. El trabajo en la época moderna. El trabajo y la máquina. El trabajo en la sociedad industrial. Perspectivas futuras. El desempleo. Ideologías. Repercusiones en el mundo laboral.

La tecnificación del trabajo (Frederick W. Taylor). Las relaciones humanas (Elton Mayo). El factor humano (Douglas McGregor). El enfoque sociotécnico.

Unidad 3: Las Organizaciones y Las Personas

Las organizaciones. Concepto de organización. Definición y características de las organizaciones. Clasificación y tipologías según sus fines.

Las personas (Kurt Lewin - León Festinger). La motivación y el liderazgo (Abraham Maslow - Frederick Herzberg - Victor H. Vroom - Edward Lawler).

Unidad 4: La administración de Recursos Humanos

La administración. Concepto de administración. Objeto de estudio de la administración.

La administración de Recursos Humanos en el trabajo. ¿Qué es la administración de Recursos Humanos? La línea y el staff. El cambiante ambiente del personal. ¿Cómo crear el compromiso del empleado?

Unidad 5: Funciones de la administración de Recursos Humanos

Modelo de procesos – sistemas. Modelo aplicado a la ARH. Funciones / Procesos. Empleo. Capacitación y Desarrollo. Evaluación de desempeño. Compensación y Recompensa. Relaciones Gremiales. Negociación colectiva. Comunicaciones.

Unidad 6: La administración de Recursos Humanos en épocas de cambio

El cambio. Los cambios en las Naciones. Los cambios en las organizaciones. Los cambios en las personas. La resistencia al cambio. Los conflictos.

Unidad 7: Los objetivos estratégicos de la administración de Recursos Humanos



¿Qué es la estrategia? Niveles de estrategia. Enfoques estratégicos. Planeamiento estratégico. Administración estratégica y planificación estratégica de Recursos Humanos.

3. BIBLIOGRAFIA

- Apuntes de cátedra
- Gestión de los Recursos Humanos, Pierre Louart, Ediciones Gestión 2000 (1996)
- Administración de Personal, Gary Dessler, Prentice Hall
- Administración de Recursos Humanos, Idalberto Chiavenato, Mc Graw Hill (1995)
- Recursos Humanos, Jorge Aquino – Roberto E. Vola – Marcelo J. Areco – Gustavo J. Aquino, Ediciones Macchi (1996)
- Administración de Recursos Humanos, R. Wayne Mondy – Robert M. Noe, Prentice Hall (1997)
- Administración de Personal, Agustín Reyes Ponce, Editorial Limusa (1979).